

(english version follows)

4.3. Dla kandydatów do pracy – Klauzula Informacyjna RODO dla kandydatów do pracy

Szanowni Państwo, w związku z prowadzonym projektem rekrutacji uprzejmie prosimy o zapoznanie się z poniższymi informacjami dotyczącymi przetwarzania Pani/Pana danych osobowych	
Zgodnie z przepisem art. 13 ust. 1 RODO - ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku	
a) administrator podaje swoją: tożsamość i dane kontaktowe oraz gdy ma to zastosowanie, tożsamość i dane kontaktowe swojego przedstawiciela	Kim jesteśmy? Professionals Group spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, ul. Grzybowska 80/82 lok. 700, 00-844 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000906685, NIP 5272922236, REGON: 385637087, wpisana do rejestru KRAZ pod numerem 23835 będzie administratorem Pani/Pana danych osobowych. Oznacza to, że decydować będziemy o celach i sposobach ich przetwarzania.
b) gdy ma to zastosowanie – dane kontaktowe inspektora ochrony danych	Mam dodatkowe pytania lub chcę zgłosić swoje żądania, do kogo mogę się zwrócić? W przypadku jakichkolwiek pytań związanych z przetwarzaniem przez nas Pani/Pana danych osobowych prosimy o kontakt wysyłając E-maila na adres: personaldata@professionalsgroup.pl
c) cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawę prawną przetwarzania	W jakim celu i na jakiej podstawie są przetwarzane moje dane osobowe? Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
d) jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) – prawnie uzasadnione interesy realizowane przez administratora lub przez stronę trzecią	<ul style="list-style-type: none">• Działan zmierzających do zawarcia umowy o pracę lub innego rodzaju umowy współpracy – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w zakresie danych określonych w art.22¹ §1 kodeksu pracy, jak: wykształcenia, doświadczenia zawodowego, posiadanych umiejętności i kwalifikacji, zaś w przypadku danych: imienia (imion) i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z powyższym przepisem• W przypadku dobrowolnego podania przez Panią/Pana szerszego zakresu danych osobowych niż te wymienione powyżej, Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody. Zgodę rozumieć będziemy jako dobrowolne Pani/Pana działanie wyrażone, np. przesłaniem do nas swoich dokumentów aplikacyjnych, jako osoby zainteresowanej ofertą pracy. Na tej samej podstawie (zgody) będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe na poczet przyszłych projektów rekrutacyjnych – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO. O zgodę poprosimy także w przypadku rekomendowania Pani/Pana kandydatury do naszego Klienta, na rzecz którego prowadzimy proces rekrutacji. O tożsamości tego Klienta powiadomimy Panią/Pana w treści tej zgody.• Jeżeli w swojej aplikacji dobrowolnie wskaże Pani/Pan dane osobowe szczególnej kategorii – określone w art. 9 ust. 1 RODO (np. opisze Pani/Pan swój stan zdrowia) wówczas poprosimy o pisemną zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych – na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a) RODO• Art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadnionego interesu Administratora, w przypadku, gdy kontakt z Panią/Panem nastąpił z naszej strony, zaś Pani/Pana dane zostały pozyskane ze źródeł publicznie dostępnych (np. za pośrednictwem portali internetowych poświęconych pracy i karierze zawodowej, na których posiada

	Pani/Pan konto).
e) informacje o odbiorcach danych osobowych lub o kategoriach odbiorców, jeżeli istnieją	<p>Kto będzie miał dostęp do moich danych? Czy moje dane będą przetwarzane tylko na terenie europejskiej wspólnoty gospodarczej?</p> <ul style="list-style-type: none"> Pani/Pana dane osobowe mogą być ujawniane przez nas podmiotom zapewniającym nam: obsługę techniczną i informatyczną, prawną, usługi hostingu, utrzymania i serwisu systemów informatycznych, więcej na ten temat: https://www.vincere.io/privacy <p>Dostęp do Pani/Pana danych osobowych będą także posiadać podmioty, na rzecz których prowadzimy proces rekrutacji (czyli Pani/Pana przyszli potencjalni pracodawcy), o ich tożsamości poinformujemy Panią/Pana prosząc o zgodę na udostępnienie im Pani/Pana danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych – CV, liście motywacyjnym, itp. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione innym podmiotom na podstawie obowiązujących przepisów prawa i w jego granicach i mogą być przekazywane poza europejski obszar gospodarczy na podstawie obowiązujących przepisów ochrony danych osobowych (art. 46 ust. 1 lit. c) RODO), nie będą przekazywane Organizacji Międzynarodowej</p>
f) gdy ma to zastosowanie – informacje o zamiarze przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej oraz o stwierdzeniu lub braku stwierdzenia przez Komisję odpowiedniego stopnia ochrony lub w przypadku przekazania, o którym mowa w art. 46, art. 47 lub art. 49 ust. 1 akapit drugi, wzmiankę o odpowiednich lub właściwych zabezpieczeniach oraz informacje o sposobach uzyskania kopii zabezpieczeń lub o miejscu ich udostępnienia	
Na podstawie art. 13 ust. 2 RODO - ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku	
a) okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu	<p>Jak długo będą przetwarzane moje dane osobowe?</p> <p>Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu (projektu) rekrutacyjnego. W przypadku udzielenia zgody na poczet przyszłych rekrutacji będziemy nadal przetwarzać Pani/Pana dane osobowe. Może Pan/Pani skorzystać z przysługujących praw opisanych poniżej.</p>
b) informacje o prawie do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych	<p>Jakie przysługują mi prawa?</p> <ul style="list-style-type: none"> Prawo dostępu do danych osobowych i otrzymania ich kopii, zgodnie z art. 15 RODO Prawo do sprostowania danych, ich aktualizacji, zgodnie z art. 16 RODO Prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianą/zapomnianym), zgodnie z art. 17 RODO Prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych, zgodnie z art. 18 RODO Prawo do przenoszenia danych (w miarę możliwości technicznych), na podstawie art. 20 RODO Art. 21 RODO – prawo do sprzeciwu w przypadku przetwarzania danych osobowych w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, jak kontaktu z Panią/Panem za pośrednictwem portali poświęconych karierze zawodowej, w celu zaproponowania oferty pracy Prawo do wycofania zgody w każdym momencie, wysyłając informację na adres: personaldata@professionalsgroup.pl Jednocześnie informujemy, że wycofanie Pani/Pana zgody nie wpływa na zgodność przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem – na podstawie art. 7 ust. 3 RODO. Prawo do przejrzystej komunikacji i pełnej informacji na podstawie art. 12-14 RODO Informujemy, że zgodnie z art. 19 RODO mają Państwo obowiązek otrzymania od Administratora informacji o usunięciu lub sprostowaniu lub ograniczeniu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, jeżeli wnosili Państwo o realizację tych praw
c) jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) – informacje o prawie do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem	
d) informacje o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego	<p>Uważam, że niesłusznie przetwarzane są moje dane osobowe. Co mogę zrobić?</p> <p>W pierwszej kolejności prosimy o kontakt z nami jako administratorem danych osobowych. Jeżeli pomimo udzielonych wyjaśnień nadal będzie Pani/Pan uważać, że przetwarzanie przez</p>

	nas Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Organu Nadzorczego, którym jest Urząd Ochrony Danych Osobowych w siedzibę w Warszawie, przy ul. Stawki 2 – zgodnie z art. 77 RODO .
e) informację czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą, jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych	Czy muszę podać swoje dane? <i>Podanie danych osobowych w zakresie art.22'§1 kodeksu pracy jest wymagane przepisami kodeksu pracy, w przypadku ich niepodania, nie będziemy mieć możliwości podjęcia współpracy i zarekomendowania Pani/Pana kandydatury u naszego Klienta, a Pani/Pana przyszłego pracodawcy.</i>
f) informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4, oraz – przynajmniej w tych przypadkach – istotne informacje o zasadach ich podejmowania, a także o znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach takiego przetwarzania dla osoby, której dane dotyczą	Jak przetwarzają Państwo moje dane osobowe? <i>Pani/Pana dane osobowe nie są przetwarzane w sposób zautomatyzowany, administrator nie stosuje profilowania.</i>
Dodatkowe informacje uzupełniające na podstawie art. 14 ust. 1 lit. d) RODO oraz art. 14 ust. 2 lit. f) RODO	
<i>Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w zbiorze Kandydat do pracy. Administrator mógł wejść w przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych z dokumentów ogólnie dostępnych, jak: CEIDG i innych źródeł, w których w sposób oczywisty Pani/Pana dane osobowe zostały upublicznione przez Panią/Pana, np. danych na platformie LinkedIn, Goldenline, innych.</i>	

4.3 For job applicants - RODO information clause for job applicants

<i>Dear Sirs, in connection with the recruitment project we are conducting, we kindly ask you to read the following information concerning the processing of your personal data</i>	
<i>In accordance with the provision of Article 13 (1) of the RODO - General Data Protection Regulation of the European Parliament and of the Council (EU) 2016/679 of 27 April 2016</i>	
(a) the controller shall provide its identity and contact details, and, where applicable, the identity and contact details of its representative	Who are we? <i>Professionals Group spółka z ograniczoną odpowiedzialnością with its registered office in Warsaw, ul. Grzybowska 80/82 lok. 700, 00-844 Warsaw, entered into the Register of Entrepreneurs kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XII Commercial Division of the National Court Register, under number KRS 000906685, NIP 5272922236 , REGON: 385637087 , entered into the KRAZ register under number 23835</i> <i>will be the controller of your personal data. This means that we will decide the purposes and means of processing them.</i>
(b) where applicable, the contact details	I have additional questions or want to make a request, who can I contact?

of the Data Protection Officer	If you have any questions regarding our processing of your personal data, please contact us by sending an e-mail to: personaldata@professionalsgroup.pl .
(c) the purposes of the processing of personal data and the legal basis for the processing	<p>For what purpose and on what basis are my personal data processed?</p> <p>Your personal data will be processed for:</p>
(d) where processing is based on point (f) of Article 6(1) - legitimate interests pursued by the controller or by a third party	<ul style="list-style-type: none"> • Actions aimed at concluding a contract of employment or another type of cooperation agreement - on the basis of Article 6(1)(b) RODO with regard to the data specified in Article ²²¹ § 1 of the Labour Code, such as: education, professional experience, skills and qualifications possessed, and in the case of data: name(s) and surname, date of birth, contact data on the basis of Article 6(1)(c) RODO in relation to the above provision • If you voluntarily provide more personal data than listed above, your personal data will be processed on the basis of your consent. We understand consent to be your voluntary action, e.g. by sending us your application documents as a person interested in a job offer. On the same basis (consent) we will process your personal data for future recruitment projects - in accordance with Article 6(1)(a) of RODO. We will also ask for your consent in the case of recommending your candidacy to our Client for whom we are conducting the recruitment process. We will inform you of the identity of this Client in the content of this consent. • If in your application you voluntarily indicate personal data of a special category - as defined in Article 9(1) RODO (e.g. describe your health condition) then we will ask for your written consent to process this personal data - on the basis of Article 9(2)(a) RODO • Art. 6(1)(f) RODO - the legitimate interest of the Administrator, in the event that you have been contacted by us and your data have been obtained from publicly available sources (e.g. through job and career portals on which you have an account).
(e) information on the recipients or categories of recipients, if any, of the personal data	<p>Who will have access to my data? Will my data be processed only within the European Economic Community?</p> <p>-Your personal data may be disclosed by us to entities providing us with: technical and IT support, legal support, hosting services, maintenance and servicing of IT systems, more on this topic: https://www.vincere.io/privacy</p>
(f) where applicable, information about the intention to transfer personal data to a third country or an international organisation and whether or not the Commission has made a finding of adequate protection, or, in the case of transfers referred to in Article 46, Article 47 or the second subparagraph of Article 49(1), information about adequate or appropriate safeguards and how and where copies of the safeguards can be obtained	<p>Entities for which we are conducting the recruitment process (i.e. your future potential employers) will also have access to your personal data. We will inform you of their identity by asking for their consent to make your personal data included in the application documents - CV, cover letter, etc. - available to them. Your personal data may be disclosed to other entities in accordance with and within the limits of the applicable law and may be transferred outside the European Economic Area in accordance with the applicable data protection legislation (Article 46(1)(c) of the RODO); it will not be transferred to an International Organization</p>
<p>On the basis of Article 13(2) of the RODO - General Data Protection Regulation of the European Parliament and of the Council (EU) 2016/679 of 27 April 2016</p>	
(a) the period for which the personal data will be stored and, where this is not possible, the criteria for determining this period	<p>How long will my personal data be processed?</p> <p>Your personal data will be processed until the end of the recruitment process (project). If you give your consent for future recruitment, we will continue to process your personal data. You may exercise your rights as described below.</p>
(b) information on the right to request	

<p>from the controller access to, rectification, erasure or restriction of processing of personal data concerning the data subject, or to object to the processing, as well as on the right to data portability</p>	<p>What rights do I have?</p> <ul style="list-style-type: none"> • The right to access and obtain a copy of your personal data, in accordance with Article 15 of the RODO • The right to rectification of data, its update, in accordance with Article 16 RODO • The right to erasure (right to be forgotten/forgotten), in accordance with Article 17 of the RODO • The right to restrict the processing of personal data, in accordance with Article 18 of the RODO • The right to data portability (as far as technically possible), based on Article 20 of the RODO • Article 21 RODO - the right to object to the processing of personal data based on Article 6(1)(f) RODO, such as contacting you via career portals to propose a job offer • The right to withdraw consent at any time by sending information to: personaldata@professionalsgroup.pl • At the same time, we inform you that the withdrawal of your consent does not affect the compatibility of the processing carried out before its withdrawal - on the basis of Article 7(3) RODO. • The right to transparent communication and full information under Articles 12-14 of the RODO • Please be advised that pursuant to Article 19 of the RODO, you have an obligation to receive information from the Controller about the erasure or rectification or restriction of the processing of your personal data, where you have requested the exercise of these rights <p>I believe that my personal data is being unfairly processed. What can I do?</p> <p>In the first instance, please contact us as the controller of your personal data. If, despite the explanations provided, you still believe that our processing of your personal data breaches the provisions of the Regulation on the Protection of Personal Data (RODO), you have the right to lodge a complaint with the Supervisory Authority, which is the Office for Personal Data Protection with its registered office in Warsaw at Stawki 2 - in accordance with Article 77 of RODO.</p>
<p>(c) where processing is based on Article 6(1)(a) or Article 9(2)(a), information about the right to withdraw consent at any time without affecting the lawfulness of the processing carried out on the basis of consent before its withdrawal</p>	
<p>(d) information about the right to lodge a complaint with a supervisory authority</p>	
<p>e) whether the provision of personal data is a statutory or contractual requirement or a condition for entering into a contract, and whether the data subject is obliged to provide such data and what are the possible consequences of failure to do so</p>	<p>Do I have to enter my details?</p> <p>Providing personal data in the scope of Article ^{221§1} of the Labour Code is required by the provisions of the Labour Code, in case of failing to do so, we will not be able to start cooperation and recommend your candidacy to our Client, and your future employer.</p>
<p>(f) information on automated decision-making including profiling as referred to in Article 22(1) and (4) and, at least in these cases, relevant information on the modalities of the decision as well as on the significance and the envisaged consequences of such processing for the data subject</p>	<p>How do you process my personal data?</p> <p>Your personal data is not processed in an automated manner, the controller does not apply profiling.</p>
<p>Additional supplementary information on the basis of Article 14 (1) (d) RODO and Article 14 (2) (f) RODO</p>	
<p>Your personal data will be processed in the collection Candidate for Work. The Administrator could enter the processing of your personal data from publicly available documents, such as: CEIDG and other sources, in which your personal data has obviously been made public by you, e.g. data on LinkedIn, Goldenline, etc.</p>	

